

Synthesefiche voortgekomen uit de burgerparticipatie

Voor het socio-economische luik van dit nieuwe Duurzame Wijkcontract, Wiels aan de Zenne (DWCW), werd een nieuwe methodologie in het leven geroepen: een participatieve projectoproep. Dankzij deze methodologie konden meerdere synthesefiches worden opgesteld in samenwerking met de verenigingen, de bewonerscollectieven en de gemeentediensten tijdens de verschillende werkgroepen die in maart en april werden georganiseerd. Tijdens deze verschillende bijeenkomsten hebben alle deelnemers immers hun expertise aangebracht om de behoeften en verwachtingen van de bewoners van de betrokken perimeter zo goed mogelijk af te bakenen.

Dankzij deze samenwerking werden er 14 synthesefiches opgesteld op basis van de 5 hoofdthema's van de diagnose. Alle thema's samen werden er 14 actieprioriteiten vastgelegd en voor elke prioriteit werd er een synthesefiche tot stand gebracht.

We benadrukken dat **ieder kandidaatstellingsformulier verplicht naar een van de 14 synthesefiches moet verwijzen.**

1. Hoofdthema

Thema 1	De kwaliteit van de bebouwing verbeteren
Thema 2	Sociale cohesie versterken / menselijke banden versterken
Thema 3	De openbare ruimte activeren
Thema 4	De opwaardering van de transversale vaardigheden / de tewerkstelling begeleiden
Thema 5	De Wielemans Ceuppenslaan duurzaam activeren

2. Actieprioriteit

Prioriteit 4: Begeleiding/coaching voor de valorisering van de transversale vaardigheden

3. Band met het hoofdthema en eventueel met een andere operatie van het DWCW/van de wijk

Via begeleidings- of coachingsprojecten kan het publiek dat moeilijk werk vindt nieuwe vaardigheden ontwikkelen, maar ook de vaardigheden waar het reeds over beschikt uitdiepen. Bovendien kunnen ze hun zelfbeeld verbeteren en nieuwe beroepsmogelijkheden overwegen.

De begeleidings- en coachingsprojecten voor de opwaardering van de transversale competenties kunnen worden aangevat bij een publiek dat zich nog niet op de arbeidsmarkt heeft begeven. Dit in een perspectief van versterking van de alliantie tussen onderwijs, vorming en werk waardoor afhaking van de werkvloer zo vroeg mogelijk kan worden vermeden. Tevens kunnen ze zich richten tot een recent in België aangekomen publiek dat zich op de werkvloer wilt inschakelen.

Tevens geven we u de mogelijkheid eventueel banden met andere thema's van het DWCW tot stand te brengen. Gelieve u voor een duidelijk beeld van de verschillende thema's en hun prioriteiten tot onderstaande overzichtstabel te wenden.

Thema 1	<u>Prioriteit 1:</u> Sensibiliseren en informeren inzake renovatie van woningen en energieverbruik
	<u>Prioriteit 2:</u> Het publiek vormen rond renovatie en zelfrenovatie

Thema 2	<u>Prioriteit 1</u> : De banden tussen verenigingen aanmoedigen en versterken
	<u>Prioriteit 2</u> : De banden tussen bewoners aanmoedigen en versterken
Thema 3	<u>Prioriteit 1</u> : De openbare ruimte animeren
	<u>Prioriteit 2</u> : De openbare ruimte vrijwaren en nieuw leven inblazen
	<u>Prioriteit 3</u> : De actieve mobiliteit en de bereikbaarheid voor PBM's aanmoedigen
Thema 4	<u>Prioriteit 1</u> : De beroepsvooropleidingen en/of kwalificerende beroepsopleidingen en/of vorming door het werk het publiek dat moeilijk werk vindt of dat omgeschoold wordt aanmoedigen
	<u>Prioriteit 2</u> : Zelf ondernemen aanmoedigen
	<u>Prioriteit 3</u> : De lokale en solidaire economie ontwikkelen
	<u>Prioriteit 4</u> : Begeleiding/coaching voor de valorisering van de transversale vaardigheden
Thema 5	<u>Prioriteit 1</u> : De Wielemans Ceuppenslaan animeren
	<u>Prioriteit 2</u> : Sensibiliseren en informeren (netheid, premies, ...)
	<u>Prioriteit 3</u> : De handelsruimten nieuw leven inblazen (uitstalramen, gevels, ...)

4. Doelgroep

We wensen u eraan te herinneren dat de projecten gericht moeten zijn op de bewoners en gebruikers van de betrokken perimeter. We hebben een lijst opgesteld van de verschillende doelgroepen waar deze prioriteit betrekking op heeft:

- Jongeren onder de 18
- Kwetsbare delen van het publiek
- Werklozen (18-25 jaar, 18-30 jaar, 30-45 jaar, 45+)

5. Soorten doelstellingen voor het/de project(en)

Hieronder vindt u een lijst met doelstellingen (deze lijst is niet uitputtend). In uw kandidaatstellingsdossier kunt u tevens voorstellen om op andere doelstellingen een antwoord te bieden. Indien het echter om nieuwe doelstellingen gaat, moeten deze verband houden met prioriteit 4 en worden gedetailleerd.

- De vaardigheden van personen die moeilijk werk vinden of die bezig zijn aan een beroepsomschakeling ontwikkelen
- Het publiek dat moeilijk werk vindt of dat omgeschoold wordt socioprofessioneel inschakelen
- Het zelfbeeld opkrikken
- De transversale vaardigheden versterken
- Initiëren rond werkmethodes van het type 'leren leren'
- De gemengdheid op het vlak van gender en culturele, intergenerationele en socio-economische achtergrond aanmoedigen
- Genderstereotypen onderuithalen
- De vaardigheden van de allerjongsten en hun autonomie op de arbeidsmarkt versterken
- De basisgedragcodes voor op de werkvloer verwerven
- Andere

6. Begrotingsenveloppe en verdeling (personeel – investering – werking)

Voor dit thema bedraagt de globale toegekende enveloppe € 700.000 en dit voor heel de duur van het Duurzaam Wijkcontract Wiels aan de Zenne, dat wil zeggen van januari 2019 tot en met september 2022.

7. Beoogde projecten

Hieronder vindt u een lijst van de verschillende projecten die tijdens de verschillende vergaderingen ter sprake zijn gekomen. We zullen enkel kandidaatstellingsformulieren aanvaarden die met deze projecten verband houden.

- Invoering van peterschap/mentorschap om falen op school of afhaken van kwalificerende (voor)opleidingen te voorkomen
- Project gericht op het verwerven van de basisgedragscodes
- Schoolondersteuning
- Vorming/workshop om de talenkennis te versterken
- Methodologische workshops
- Project ter bevordering van de toegang tot het werk via vernieuwende kanalen
- Project creëert in partnerschap met de onderwijswereld
- Organisatie van evenement voor “het ontdekken van beroepen”, “ontmoetingen tussen jongeren en professionals”
- Lessen actief werk zoeken via het internet
- Conversatietafel over thema’s in verband met werk/opleiding
- Burgerdienst
- Beslissingsstage in verschillende sectoren
- Positieve communicatiecampagne over werk zoeken
- Werken rond het beroepsaanbod en de stereotypes in de wereld van het werk

8. Profiel van de potentiële dragers/partners

Hieronder vindt u een lijst van de verschillende potentiële dragers en partners voor bovenvermelde projecten.

- Vzw’s
- Centra voor beroepsinschakelingsopleidingen
- Informatiecentra voor jongeren

Potentiële partners:

- Actiris
- Bruxelles Formation
- Jobhuis
- Gemeentelijke diensten

9. Slaagvoorwaarden

Hieronder vindt u een lijst van de verschillende slaagvoorwaarden die in staat stellen uw project zo goed mogelijk uit te voeren.

- Afstemming tussen het project en de behoeften/verwachtingen van de doelgroep
- Coördinatie van de partners
- In voorkomend geval: duidelijke vastlegging van de rol van iedere partner via een samenwerkingsakkoord (model wordt geleverd)
- Omkadering/begeleiding van de doelgroepen
- Gemengdheid van de doelgroepen (gender, leeftijd, cultuur, socio-economisch niveau)
- Coördinatie van de spelers op lokaal en gewestelijk niveau
- Coördinatie met de verenigingen die met de doelgroepen werken
- Proactieve en doelgroepgerichte communicatie
- Rekening houden met de bestaande situatie

10. Soorten indicatoren

Hieronder vindt u verschillende indicatoren waar het project mee geëvalueerd kan worden. Deze lijst is niet exhaustief. Bijgevolg kunt u in uw kandidaatstellingsformulier ook andere indicatoren voorstellen.

- Stabiël of stijgend aantal deelnemers tijdens de activiteiten
- Nieuwe vaardigheden verwerven
- Gemengdheid van de doelgroepen (gender, leeftijd, cultuur, socio-economisch niveau)
- Voorstellen/initiatieven van het publiek (indicator van toe-eigening, emancipatie en burgerparticipatie)
- Andere